



***Istituto di Istruzione Superiore "A. Cuomo - G. Milone" Nocera Inferiore (Sa)
Professionale Statale Polispecialistico***

<i>Manutenzione e Assistenza Tecnica</i>	<i>Industria e Artigianato per il Made in Italy</i>	<i>Servizi per la Sanità e l'Assistenza Sociale</i>	<i>Ottico Arti Ausiliarie delle Professioni Sanitarie</i>	<i>Odontotecnico Arti Ausiliarie delle Professioni Sanitarie</i>
---	--	--	--	---

REGOLAMENTO DI ISTITUTO

(Per il conferimento di incarichi ad esperti esterni o interni per l'espletamento di particolari attività ed insegnamenti)

Regolamento

1. Oggetto ed ambito di applicazione

La istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione.

Tali esperti possono esseri interni o esterni all'amministrazione pubblica o alla istituzione scolastica stessa.

Gli esperti saranno esterni ove non vi sia disponibilità di esperti interni all'istituzione scolastica, corrispondenti alle professionalità richieste.

2. Modalità di selezione dell'esperto

L'esperto sarà individuato in base ad una selezione indetta tramite bando esterno o interno (avviso) a seconda che le professionalità richieste non siano disponibili (bando esterno) o siano disponibili (bando o avviso interno) all'interno della istituzione scolastica.

In entrambi i casi al bando o avviso verrà data pubblicità sul sito web di Istituto tramite la apposita sezione Albo on line.

Nel caso di bandi esterni gli stessi verranno inviati anche presso enti esterni (Università, associazioni professionali, ecc.) al fine della massima diffusione degli stessi.

La selezione degli esperti (valutazione dei curricula) sarà effettuata da una commissione di tre membri composta dal dirigente scolastico o suo delegato, con funzione di presidente, dal Direttore s.g.a. e da un assistente amministrativo.

L'incarico sarà attribuito anche in presenza di un solo curriculum pervenuto, corrispondente alle esigenze progettuali.

3. Criteri generali di scelta dell'esperto

I criteri di scelta si fondano su base essenzialmente meritocratica per cui peso maggiore verrà dato ai titoli generali. Minore sarà il peso attribuito alle esperienze pregresse, alla anzianità di servizio ed alla anzianità anagrafica. Ciò al fine di

consentire una maggiore rotazione degli incarichi e facilitare l'accesso agli stessi al personale con minore anzianità.

4. Tabella valutazione titoli esperto esterno

TITOLI	PUNTEGGI
Laurea magistrale	6 p da 60 a 79 7 p da 80 a 89 8 p da 90 a 99 9 p da 100 a 104 10 p da 105 a 109 11 110 12 p 110 e lode
Altra laurea magistrale	max 5 p
Dottorato di ricerca	max 5 p
Altra laurea triennale	max 3 p
Diploma specializzazione post – laurea o Master Biennale	max 5 p
Corsi di perfezionamento post – laurea o Master Annuale	1 p per anno di corso max 5 p
Certificazioni informatiche (tra quelle elencate alla lettera E), Tabella A, D.M. 353/2014)	max 5 p
Anzianità iscrizione albo professionale	1 p per anno max 10 p
Comprovata esperienza lavorativa nel settore di pertinenza	max 10 p

Tutti i titoli sopra elencati devono essere strettamente attinenti alla tipologia di intervento, per poter essere valutati.

A parità di punteggio sarà data precedenza al candidato con minore età anagrafica.

5. Tabella valutazione titoli esperto interno

TITOLI	PUNTEGGI
Titolo accesso al ruolo: Laurea magistrale	7 p da 60 a 79 8 p da 80 a 89 9 p da 90 a 99 10 p da 100 a 109 11 p 110 12 p 110 e lode
Titolo accesso al ruolo: Diploma di istituto superiore	1 p da 60 a 69 2 p da 70 a 79 3 p da 80 a 89 4 p da 90 a 99 5 p 100 6 p 100 e lode
Altra laurea magistrale oltre il titolo di accesso al ruolo	max 5 p
Dottorato di ricerca	max 5 p
Altra laurea triennale oltre il titolo di accesso al ruolo	max 3 p
Diploma specializzazione post – laurea o Master Biennale	max 5 p
Corsi di perfezionamento post – laurea o Master Annuale	1 p per anno di corso max 5 p
Corsi di specializzazione post – diploma (biennali)	max 5 p
Corsi di perfezionamento post – diploma (annuali)	1 p per anno di corso max 5 p
Certificazioni informatiche (tra quelle elencate alla lettera E), Tabella A, D.M. 353/2014)	max 5 p
Corsi di formazione e/o aggiornamento di almeno 20 ore, svolti nell'ultimo triennio, presso Università, Enti Accreditati dal Miur, istituzioni scolastiche	max 5 p
Anzianità servizio di ruolo	1 p per anno di ruolo max 10 p
Partecipazione a Gruppi di Lavoro di Istituto (1 punto per ogni anno di partecipazione al Gruppo di Lavoro di Istituto, escluso l'anno corrente, fino ad un massimo di 5 punti)	1 p per anno max 5 p

Tutti i titoli sopra elencati devono essere strettamente attinenti alla tipologia di intervento, per poter essere valutati.

A parità di punteggio sarà data precedenza al candidato con minore età anagrafica. Sarà valutato solo un titolo di accesso al ruolo (Laurea o Diploma)

6. Misura massima dei compensi attribuibili

Di seguito i compensi orari massimi attribuibili all'esperto esterno o interno, a seconda dell'attività svolta.

Attività	Importo orario
Attività di docenza / formazione (esperto esterno)	fino ad un massimo di €. 80,00
Attività di docenza / formazione (esperto interno)	fino ad un massimo di €. 50,00
Consulenze tecniche (progettisti, collaudatori, ecc..)	fino ad un massimo di €. 40,00
Attività di tutoraggio	fino ad un massimo di €. 30,00

Ove la selezione sia conseguente all'attuazione di progetti nazionali o europei che prevedano importi diversi da quelli sopra indicati, prevarranno gli importi stabiliti dalla normativa nazionale o sovranazionale.

7. Affidamento dell'incarico

L'incarico verrà affidato mediante contratto di prestazione d'opera intellettuale di carattere occasionale e sarà soggetto alla relativa disciplina civilistica.

8. Valutazione della prestazione

L'attività dell'esperto, interno o esterno, sarà soggetta a valutazione da parte dei fruitori, attraverso appositi questionari di gradimento. Dell'esito della valutazione se ne terrà conto ai fini dell'affidamento di eventuali ulteriori incarichi.

9. Pubblicità

Il presente Regolamento è pubblicato nella sezione Regolamenti di Istituto sul sito web di Istituto www.istitutosuperiorecuomomilone.edu.it